

INFORME DE LABORES 2025

Departamento de Gestión Social y Desarrollo Humano
Municipalidad de Coto Brus



Objetivo y alcance de la presentación

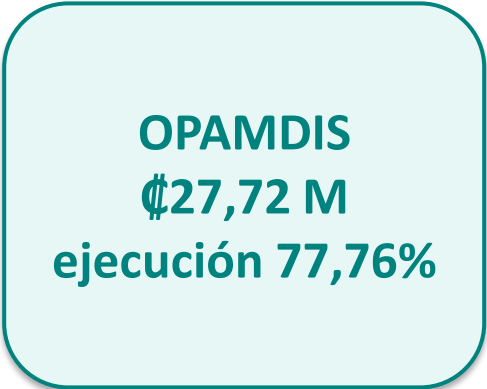
Se abordan dos componentes estratégicos:

- ❑ Oficina Municipal de la Mujer y Otros (OFIM)
(Niñez y adolescencia, Persona Migrante y Población Indígena)

- ❑ Oficina de Persona Adulta Mayor y Persona con Discapacidad
(OPAMDIS / CAM).
(Persona en Situación de calle)

Resumen ejecutivo consolidado 2025

Indicadores claves de Gestión



Hito institucional 2025: Consolidación del Proyecto Casa Municipal de la Mujer y fortalecimiento de la atención integral a población Adulta mayor y personas con discapacidad desde la Oficina de personas Aulta Mayor y Persona con Discapacidad OPAMDIS.

OFIM y Otros • Propósito e impacto social

Implementación de acciones afirmativas dirigidas:

- ❑ Enfoque de derechos humanos para fortalecer autonomías, reducir brechas de género y prevenir la violencia.

Resultados cuantitativos

- 60 personas atendidas con seguimiento psicológico en violencia intrafamiliar.
- 9 charlas + 1 taller al personal municipal (alcance aprox. 106 personas).
- Procesos socioeducativos en salud mental con alcance aprox. de 1.010 personas.
- 5 actividades interinstitucionales y conmemorativas con alcance aprox. de 439 personas.



OFIM y Otros • Propósito e impacto social

Implementación de acciones afirmativas dirigidas:

- ❑ Trabajo articulado mediante promoción, prevención e intervención interinstitucional en distintos escenarios cantonales.

Hallazgos de gestión

- Alta incidencia en prevención, promoción y atención integral.
- Importante articulación con MEP, Ministerio de Salud, UNED, Justicia de Paz y redes cantonales.
- Consolidación de procesos comunitarios y educativos.
- Avance institucional significativo con la Casa Municipal de la Mujer.



OFIM • Retos, limitaciones y proyecciones 2026

- ❑ Empresariedad para mujeres: objetivo no cumplido por barreras de coordinación y acceso territorial.
- ❑ Política Local de Equidad de Género: No se logró la formulación en 2025 por limitaciones de recurso humano y financiero.
- ❑ Capacitación a población indígena: No ejecutada por dificultades de agenda interinstitucional.
- ❑ Proyección 2026:
 - Fortalecer la articulación interinstitucional y Comisión Municipal de la Condición de la Mujer.
 - Crear e implementar el Modelo de Gestión de la Casa Municipal de la Mujer
 - Diagnóstico para la creación de la Política Local de Equidad de Género

- ☐ Promoción, protección y garantía de derechos de personas adultas mayores y personas con discapacidad.
- ☐ Atención integral con enfoque de inclusión social, prevención de la violencia, fortalecimiento comunitario y articulación interinstitucional.
- ☐ Cobertura cantonal con énfasis en la Oficina del Adulto Mayor y Discapacidad y espacios comunitarios.

Resultados 2025 • Persona Adulta Mayor

Cobertura

- 116 actividades ejecutadas.
- Participación acumulada: 2.203 personas adultas mayores.
- Atención individual a 25 personas.
- Curso de cuidadores: 5 sesiones / 125 participaciones.



Áreas destacadas

- Sana convivencia y recreación.
- Envejecimiento dinámico y activo.
- Estimulación cognitiva y manualidades.
- Actividad física y prevención de caídas.
- Fortalecimiento de redes de apoyo.



Resultados 2025 • Personas con Discapacidad

Cobertura

- 59 actividades ejecutadas.
- Participación acumulada: 672 personas.
- Atención individual a 38 personas.
- Charlas en 12 centros educativos.



Aspectos relevantes

Promoción de derechos y procesos socioeducativos.

Coordinación con CONAPDIS para certificaciones.

Sensibilización comunitaria sobre discapacidad y accesibilidad.

Limitante principal: dificultades de transporte para población usuaria.



- ❑ Personas atendidas de forma consolidada: 2.875.
- ❑ Monto ejecutado: \$27.722.500.
- ❑ Porcentaje de ejecución presupuestaria: 77,76%.
- ❑ La inversión permitió programas, actividades y procesos formativos de alto impacto social.
- ❑ Áreas de mejora: Política Local de Envejecimiento y Vejez, fortalecimiento interinstitucional y reactivación de espacios de participación y Activación de la Comisión municipal de discapacidad y adulto mayor COMUNDAM.

Conclusiones, estratégicas y recomendaciones

- ❑ La gestión 2025 evidencia alto impacto social y un uso eficiente de recursos municipales en población prioritaria.
- ❑ Se consolidaron procesos de atención, prevención, acompañamiento y promoción de derechos con cobertura cantonal.
- ❑ Se recomienda para 2026 fortalecer: Recurso humano, Movilidad Institucional, Planificación presupuestaria y Alianzas estratégicas.
- ❑ La continuidad de Políticas Locales y procesos de consulta comunal será clave para ampliar sostenibilidad, cobertura e impacto.

Muchas gracias

Departamento de Gestión Social y Desarrollo Humano
Municipalidad de Coto Brus

